



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



Mateřská dovolená (MD)

Mateřská dovolená představuje důležitou osobní překážkou v práci, po dobu jejíhož trvání je zaměstnavatel povinen omluvit nepřítomnost zaměstnankyně v práci, tj. poskytnout jí pracovní volno. Tato překážka přísluší výhradně zaměstnankyni (ženě). Zaměstnavatel nemůže zaměstnankyni k nástupu na mateřskou dovolenou k určitému okamžiku nutit, stejně jako jej nemůže zakazovat (například s odkazem na vážné provozní důvody). Po dobu čerpání mateřské dovolené zaměstnankyni nepřísluší náhrada mzdy. Předpokládá se hmotné zabezpečení prostřednictvím dávky nemocenského pojištění – peněžité pomoci v mateřství.