



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



Povinně na „mateřskou“?

Nikoliv. Nástup na mateřskou dovolenou je otázkou svobodného rozhodnutí každé ženy – pouze ta může rozhodnout, zda přistoupí ke standardnímu čerpání mateřské dovolené nebo se rozhodne řešit nastalou situaci jinak. Zaměstnankyně může nezbytnou dobu v souvislosti s porodem pokrýt např. čerpáním dovolené na zotavenou, prací z domova, popř. dočasnou pracovní neschopností. Nepřítomnost si zadejte v aplikaci IMIS. Po domluvě se zaměstnavatelem si můžete zasmluvnit úpravu pracovního úvazku, dohodnout práci z domova, využít úpravu pracovní doby formou stlačeného týdne.