



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



Předčasný návrat z mateřské dovolené

Pokud se zaměstnankyně, která porodila, rozhodne vrátit do práce dříve, než uplyne celá délka mateřské dovolené, která jí dle zákona přísluší, je to možné jen v případě, že čerpala mateřskou dovolenou minimálně po dobu 14 týdnů a zároveň uplynula doba 6 týdnů ode dne porodu. Zaměstnavatel předčasnému návratu zaměstnankyně nemůže bránit, ledaže by nebyly splněny výše uvedené podmínky. V takovém případě je naopak povinen výkon práce zaměstnankyni neumožnit.