**Dovolená za kalendářní rok x poměrná část dovolené**

**Dovolená za kalendářní rok**

Jestliže zaměstnanec konal práci za nepřetržitého trvání pracovního poměru v kalendářním roce po dobu 52 týdnů po stanovenou týdenní pracovní dobu nebo kratší pracovní dobu, přísluší mu dovolená v rozsahu stanovené nebo kratší pracovní doby vynásobené výměrou dovolené. Základní výměra dovolené neakademických pracovníků činí 6 týdnů, u akademických pracovníků 8 týdnů.

Vzorec pro výpočet dovolené za kalendářní rok:

*TÝDENNÍ PRACOVNÍ DOBA ZAMĚSTNANCE (v hodinách) x VÝMĚRA CELOROČNÍ DOVOLENÉ (v týdnech)*

Př.

Neakademický pracovník při úvazku 1,0…40 x 6 = 240 hodin

Neakademický pracovník při zkráceném úvazku 0,3 …12 x 6=72 hodin

Akademický pracovník při úvazku 1,0 …40 x 8 = 320 hodin

Akademický pracovník při zkráceném úvazku 0,3 …12 x 8= 96 hodin

**Poměrná část dovolené**

Jestliže zaměstnanec nepracoval po celý rok, přísluší mu poměrná část dovolené.

Obecný vzorec pro výpočet poměrné části dovolené:

*TÝDENNÍ PRACOVNÍ DOBA ZAMĚSTNANCE (v hodinách) x VÝMĚRA CELOROČNÍ DOVOLENÉ (v týdnech) x DOBA, KTEROU ZAMĚSTNANEC ODPRACOVAL (v týdnech) / 52*

Př.

Neakademický pracovník při úvazku 1,0, který pracoval od 1.1.-30.6.23…40 x 6 x 26/52 = 120 hodin

Akademický pracovník při zkráceném úvazku 0,3, který pracoval od 1.1.-31.12.23…12 x 8 x 26/52 = 48 hodin

**Dovolená při změně pracovního úvazku během roku**

Dojde-li v průběhu roku ke změně délky stanovené nebo kratší pracovní doby, přísluší zaměstnanci za tento rok dovolená v poměru, který odpovídá délce jednotlivých období s rozdílnou délkou pracovní doby.

**Krácení dovolené**

Dovolená se krátí pouze za neomluveně zameškanou směnu, a to o počet neomluveně zameškaných hodin této směny.