**Nejčastější dotazy k tématu dovolená**

**Zůstatek dovolené se mi zobrazuje v hodinách, je to tak v pořádku?**

Ano. Stanovení dovolené v hodinách bylo uzákoněno od 1.ledna 2021 z důvodu spravedlnosti při různých délkách směn**. Dovolená zaměstnanců se již nevypočítává na odpracované dny, ale na počet odpracovaných hodin.**Od 1. ledna 2021 je **výše nároku na dovolenou odvozena od týdenní pracovní doby zaměstnance, dovolenou zaměstnanec čerpá po hodinách podle skutečné délky naplánované směny,** nikoliv po dnech.

**V průběhu roku se mi změnila výše pracovního úvazku a zároveň se mi změnil nárok na dovolenou. Je to v pořádku?**

Ano. V souladu se zákoníkem práce přísluší zaměstnanci za kalendářní rok nárok na dovolenou v poměru, který odpovídá délce jednotlivých období,**s rozdílnou délkou stanovené**nebo **kratší pracovní doby.**

**Mohu si o dovolenou požádat, i když mi ještě na ni nevznikl nárok?**

Ano. Zaměstnavatel může určit zaměstnanci čerpání dovolené, i když dosud nesplnil podmínky pro vznik práva na dovolenou, jestliže je možné předpokládat, že zaměstnanec tyto podmínky splní do konce kalendářního roku, popřípadě do skončení pracovního poměru. Záleží na vůli zaměstnavatele, zda Vám vyhoví.

**Proč musím o dovolenou žádat?**

O čerpání dovolené rozhoduje dle zákoníku práce zaměstnavatel. Ten má právo určit zaměstnanci termín, kdy bude čerpat dovolenou.

**Přečerpal jsem svůj nárok na dovolenou**

Zaměstnanec je povinen vrátit vyplacenou náhradu mzdy za dovolenou nebo její část, na niž ztratil právo, popřípadě na niž mu právo nevzniklo. Zaměstnavatel má právo**strhnout náhradu za přečerpanou dovolenou ze mzdy**zaměstnanci**bez jeho souhlasu.**

**Může mi zaměstnavatel nařídit celozávodní dovolenou?**

Ano. Určenou dobu čerpání dovolené je zaměstnavatel povinen písemně oznámit zaměstnanci alespoň 14 dnů předem, pokud se nedohodne se zaměstnancem na kratší době. Hromadné čerpání dovolené nesmí činit více než 2 týdny.

**Kdy mám nárok na proplacení dovolené?**

Na proplacení nevyčerpané dovolené máte nárok, jenom pokud dochází k ukončení zaměstnání.

**Kolik mi musí zaměstnavatel zaplatit za dobu, kdy čerpám dovolenou?**

Za dobu čerpání dovolené zaměstnanci přísluší náhrada mzdy ve výši průměrného výdělku. Průměrný výdělek se vypočítá z předchozího kalendářního čtvrtletí. Hodinovou sazbu pro výpočet dovolené najdete na výplatní pásce v položce Průměr pro náhrady.

**Čerpám dovolenou, ale třetí den své dovolené jsem onemocněl a mám neschopenku. Jak mám situaci řešit?**

Zaměstnavatel nesmí určit čerpání dovolené na dobu, kdy je zaměstnanec v dočasné pracovní neschopnosti. Je tedy vhodné o nastalé situaci zaměstnavatele informovat. V době dočasné pracovní neschopnosti dovolenou nečerpáte. Požádejte vedoucího nebo personální oddělení [personalni@ujep.cz](mailto:personalni@ujep.cz), aby opravili zadání nepřítomností v IMIS dle změny.

**Kam se mám obrátit, pokud potřebuji vysvětlit informace ohledně nároku na dovolenou?**

Dotazy ohledně nároku na dovolenu Vám zodpoví personalistky z personálního oddělení [personalni@ujep.cz](mailto:personalni@ujep.cz).