**Evidence pracovní doby – Služební cesta**

* je zákonným termínem z ustanovení § 96 odst. 1 zákona č. 262/2006 Sb., Příkaz rektora 2/2019 Pracovní řád zaměstnanců UJEP
* zaměstnavatel je povinen vést u jednotlivých zaměstnanců evidenci pracovní doby
* povinnost zaměstnanců poskytovat součinnost při vedení evidence pracovní doby
* může být vedena jak formou tištěných výkazů práce, tak např. elektronicky
* nemusí být zaměstnancem, jehož se týká podepsána, a nemusí být podepsána ani
nadřízeným vedoucím zaměstnancem

elektronicky vedenou evidenci pracovní doby tedy není třeba tisknout a dávat
zaměstnanci k podpisu

* IS STAG, IMIS, pracovní výkaz IMIS
* evidence pracovní doby se týká **všech zaměstnanců v pracovním poměru**, a to včetně
zaměstnanců pracujících mimo pracoviště zaměstnavatele (např. z domova,
zaměstnanců vyslaných na pracovní cestu apod.)
* výjimka vyplývající z právní úpravy, viz 111/1998 ZvŠ § 70a
* archivace evidence pracovní doby – spisový a skartační řád UJEP 1/2022, skartační znak S 5 (v projektovém výkaznictví je potřeba dodržet lhůty v souladu s pravidly uchování dokumentace)
* **pracovní doba je definována jako doba, v níž je zaměstnanec povinen vykonávat pro zaměstnavatele práci, a doba, v níž je zaměstnanec na pracovišti připraven k výkonu práce podle pokynů zaměstnavatele**
* povinností zaměstnance je být vždy na začátku a na konci směny (určené
zaměstnavatelem) na svém pracovním místě¨

**Služební pracovní cesta**

IMIS (dle typu služební cesty SC…)

Čas strávený na pracovní cestě se nemusí vždy krýt s pracovní dobou podle rozvrhu práce
zaměstnavatele.

**Příklad:**

Zaměstnanec, který je odměňován pevnou měsíční mzdou, je vyslán na pracovní cestu. Podle rozvrhu pracovní doby má začátek směny v 7.00 a konec v 15.30. Začátek pracovní cesty je v 6.00, zaměstnanec cestuje do 7.00, od 9.00 do 17.00 vykonává práci a následně od 17.00 do 18.00 je na cestě zpět.

6.00 – 7.00 doba strávená na pracovní cestě jinak než plněním pracovních úkolů, která nespadá do pracovní doby → nepřísluší mzda ani náhrada mzdy

7.00 – 9.00 doba strávená jinak než plněním pracovních úkolů, která spadá do pracovní doby → mzda se nekrátí, (resp. v případě, že by zaměstnanci ušla, náleží mu náhrada mzdy ve výši průměrného výdělku)

9.00 – 15.30 výkon práce → přísluší mzda

15.30 – 17.00 výkon práce → přísluší mzda, v rámci pružné pracovní doby

17.00 – 18.00 doba strávená na pracovní cestě jinak než plněním pracovních úkolů, která nespadá do pracovní doby → nepřísluší mzda ani náhrada mzdy

* Cestovní náhrady se budou počítat za celou dobu strávenou na pracovní cestě
* Do evidence pracovní doby patří údaj 7.00 – 17.00